

Утверждаю:
Глава МОГО «Ухта» - руководителя
администрации МОГО «Ухта»


_____ М.Н. Османов

Администрация МОГО «Ухта»

(наименование уполномоченного органа, осуществляющего ведомственный контроль)

АКТ № 11

о результатах осуществления ведомственного
контроля за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права

«07» ноября 2022г.
(дата составления акта)

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 4»

(наименование проверяемой подведомственной организации)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Закона Республики Коми от 02.11.2018 № 87-РЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» и на основании распоряжения

Администрации МОГО «Ухта» от «17» октября 2022 г. № 182-р

(наименование уполномоченного органа, осуществляющего ведомственный контроль)

главным специалистом отдела контроля Управления экономического развития администрации МОГО «Ухта» Максименковой Ю.А., начальником отдела кадров администрации МОГО «Ухта» Кеслер М.С., главным специалистом отдела кадров администрации МОГО «Ухта» Валькевич Н.Б., главным экспертом отдела кадров администрации МОГО «Ухта» Белозеровой Н.А.

(Ф.И.О. и должность лица (лиц), проводившего (проводивших) ведомственный контроль)

Проведена плановая проверка за период 2021 -2022г.г.

Начало проведения проверки «27» октября 2022 г.

Окончание проведения проверки «02» ноября 2022 г.

В ходе проведения проверки выявлено следующие:

Несоблюдение трудового законодательства в части кадрового делопроизводства.

1. Нарушений не выявлено.

Несоблюдение трудового законодательства в части оплаты труда.

2. Несоответствие локальных актов, регламентирующих трудовые отношения Учреждения нормам законодательства. Более подробно отражено в приложении к акту.

3. Не соответствие наименований стимулирующих выплат в расчётных листках и в Положении об оплате труда работников.

4. В нарушение статьи 140 Трудового кодекса РФ выявлены факты несвоевременного окончательного расчёта при прекращении трудового договора.

5. При назначении выплат сотрудникам не используются критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы, определённых Приложением № 5 Положения об оплате труда (не отражено в протоколах заседаний комиссии).

6. Нарушение п. 3 Приложения № 4 Положения об оплате трудам работникам учреждения и п.8.1 постановления администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018 № 1464 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МОГО «Ухта» в части установления надбавки за выслугу лет.

7. Выявлены признаки ущемления прав работников при назначении размера повышения оплаты труда сотрудникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

8. В нарушение приказа МУ «Управление образования» администрации МОГО «Ухта» №01-09/154 от 29.08.2014г. руководителем Учреждения превышен предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы).

9. Установление надбавок руководителю Учреждения за педагогическую деятельность не согласовано с МУ «Управление образования» администрации МОГО «Ухта».

10. В нарушение п. 1.6 постановления администрации МОГО «Ухта» от 28.02.2011 №358 и п. 3.2 Положения об оказании платных образовательных услуг в МОУ «СОШ № 4» стоимость платных услуг утверждается приказами МОУ «СОШ № 4», без согласования с МУ «Управление образования».

11. В нарушение п. 4.1 Положения об оказании платных образовательных услуг в МОУ «СОШ № 4» стоимость платной услуги, оказываемой Учреждением, утверждена на год.

12. В нарушение ст. 214 Трудового кодекса РФ Учреждение, проведя специальную оценку в 2017-2019 годах, не исправило уровень освещения на рабочих местах сотрудников.

Несоблюдение трудового законодательства в части охраны труда.

13. В нарушение требований ст. 218 «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ работодателем не проводятся системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

14. В нарушение требований Приказа 01.06.2009 № 290 н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» личные карточки учёта и выдачи СИЗ работников учреждения не оформлены в соответствии с действующим законодательством.

Во исполнении Федерального закона РФ от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» и в целях защиты персональных данных развернутые данные проверки представлены в Приложении к настоящему акту.

Меры, необходимые для устранения выявленных нарушений трудового законодательства:

№ п/п	Мероприятия по устранению выявленных нарушений	Нормативный правовой акт	Сроки устранения
1	Привести в соответствие локальные акты, регламентирующие трудовые отношения Учреждения нормам законодательства.	Трудовой кодекс РФ, постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018 № 1464	23.12.2022г.
2	Привести в соответствие наименования стимулирующих выплат в расчётных листках и в Положении об оплате труда работников.	ст. 136 Трудового кодекса РФ	23.12.2022г.
3	Устранить нарушения ст. 140 Трудового кодекса РФ. Не допускать несвоевременного окончательного расчёта при прекращении трудового договора.	ст. 140, ст. 236 Трудового кодекса РФ	23.12.2022г.
4	При назначении выплат сотрудникам использовать критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы, определённых Приложением № 5 Положения об оплате	постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018 № 1464 Положение об оплате	23.12.2022г.

	труда (отражать в протоколах заседаний комиссии).	труда МОУ «СОШ № 4»	
5	Провести ревизию установления надбавки за выслугу лет по всем сотрудникам.	постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018 № 1464	23.12.2022г.
6	Устранить признаки ущемления прав работников при назначении размера повышения оплаты труда сотрудникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.	ст. 3 Трудового кодекса РФ	23.12.2022г.
7	Руководителю Учреждения не превышать предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы).	приказ МУ «Управление образования» администрации МОГО «Ухта» №01-09/154 от 29.08.2014г.	23.12.2022г.
8	Согласовать с МУ «Управление образования» администрации МОГО «Ухта» установление надбавок руководителю Учреждения за педагогическую деятельность	п 7.1 Положения о муниципальном учреждении «Управление образования» администрации МОГО «Ухта», утверждённого Решением Совета МОГО «Ухта» от 16.11.2010 № 461	23.12.2022г.
9	Утвердить стоимость платных услуг в соответствии с постановлением администрации МОГО «Ухта» от 28.02.2011 №358 и согласовать с МУ «Управление образования»	п. 1.6 постановления администрации МОГО «Ухта» от 28.02.2011 №358 и п. 3.2 Положения об оказании платных образовательных услуг	23.12.2022г.
10	Создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места	ст. 218 Трудового кодекса РФ	23.12.2022г.
11	Обеспечить функционирование системы управления охраной труда с		23.12.2022г.

	проведением системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.	ст. 218 Трудового кодекса РФ	
12	Оформлять карточки учёта и выдачи СИЗ работников, в соответствии с действующим законодательством: - на лицевой стороне личной карточки учёта выдачи СИЗ указывать: типовые Нормы выдачи СИЗ, нормы выдачи и сроки носки СИЗ, параметрические данные на работника; - на обратной стороне карточки СИЗ вписывать: номер сертификата или декларации соответствия, в разделе «Выдано» должна быть подпись получившего СИЗ; в разделе «Возвращено» подписи лиц сдавшего и принявшего СИЗ.	Приказ от 01.06.2009 № 290 н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».	23.12.2022г.

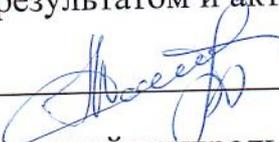
Рекомендуем:

- устранить нарушения и недостатки, выявленные при проверке;
- принять меры по дисциплинарному взысканию в отношении виновных лиц;
- начальнику Муниципального учреждения «Управление образование» администрации МОГО «Ухта» Коротковой Н.Ю. усилить контроль за подведомственным учреждением МОУ «СОШ № 4».

Отчет об устранении нарушений трудового законодательства, выявленных при проведении проверки направить в администрацию МОГО «Ухта» до «23» декабря 2022 г.

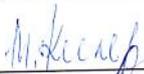
Мероприятия по ведомственному контролю проводились в присутствии директора Сидорова Сергея Сергеевича.

С результатом и актом ознакомлен (а) 15. 11. 2022 года:

 (С.С. Сидоров)

Ведомственный контроль проведен и настоящий акт составлен:

 (Ю.А. Максименкова)

 (М.С. Кеслер)

 (Н.Б. Валькевич)

 (Н.А. Белозерова)

(Ф.И.О. должностного лица (лиц) уполномоченного органа, проводившего проверку подпись, дата)